

13

Состав, порядок работы, срок полномочий вышеуказанных органов регулируется внутренними положениями и иными документами данных представительных органов, согласованными с директором Учреждения.

Порядок учета мнения указанных органов, определяющий действия администрации Учреждения при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы вышеуказанных лиц, сроки обращения за получением такого мнения устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

VIII. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

8.1. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

8.2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом 8.1 настоящей статьи, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках.

8.3. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих должности, указанные в настоящем разделе, устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовыми договорами и должностными инструкциями.

8.4. Работники Учреждения несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения, Устава Учреждения.

8.5. За совершение дисциплинарного проступка т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в соответствии со ст.192 ТК РФ в случаях:

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);